CHILE LO
HACEMOS
TODOS

Norma NCh3262:2012
Igualdad de Género y Conciliación de la vida Familiar, Laboral y Personal

Lesly Meyer Guzmán

¿POR QUÉ UNA NORMA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y CONCILIACIÓN CON CORRESPONSABILIDAD?

- Rol reproductivo
- Espacio doméstico
- Trabajo no remunerado
- Servicio y cuidado de personas
- Mediación - subordinación

- Rol productivo
- Espacio público
- Trabajo remunerado
- Poder y responsabilidad
- Autoridad - dominación

Juegos de rol para todos en_ falabella.com

$79.990
White Pink
Kitchen Scoop
P.Normal $99.990

SCOOP Kitchen with Chair
59.990 P.Normal $89.990

SCOOP Green Bird Kitchen
$59.990 P.Normal $89.990
sku 881223127 stock: 190 un.

SCOOP Mini White Kitchen
$59.990 P.Normal $79.990

Puedes cambiar o devolver tu producto

" WOW! Juegos de ciencia! ...Que entretenido!

1. EDUTOY Esqueleto 45cms. $23.990

CON "C" DE CAMPEON

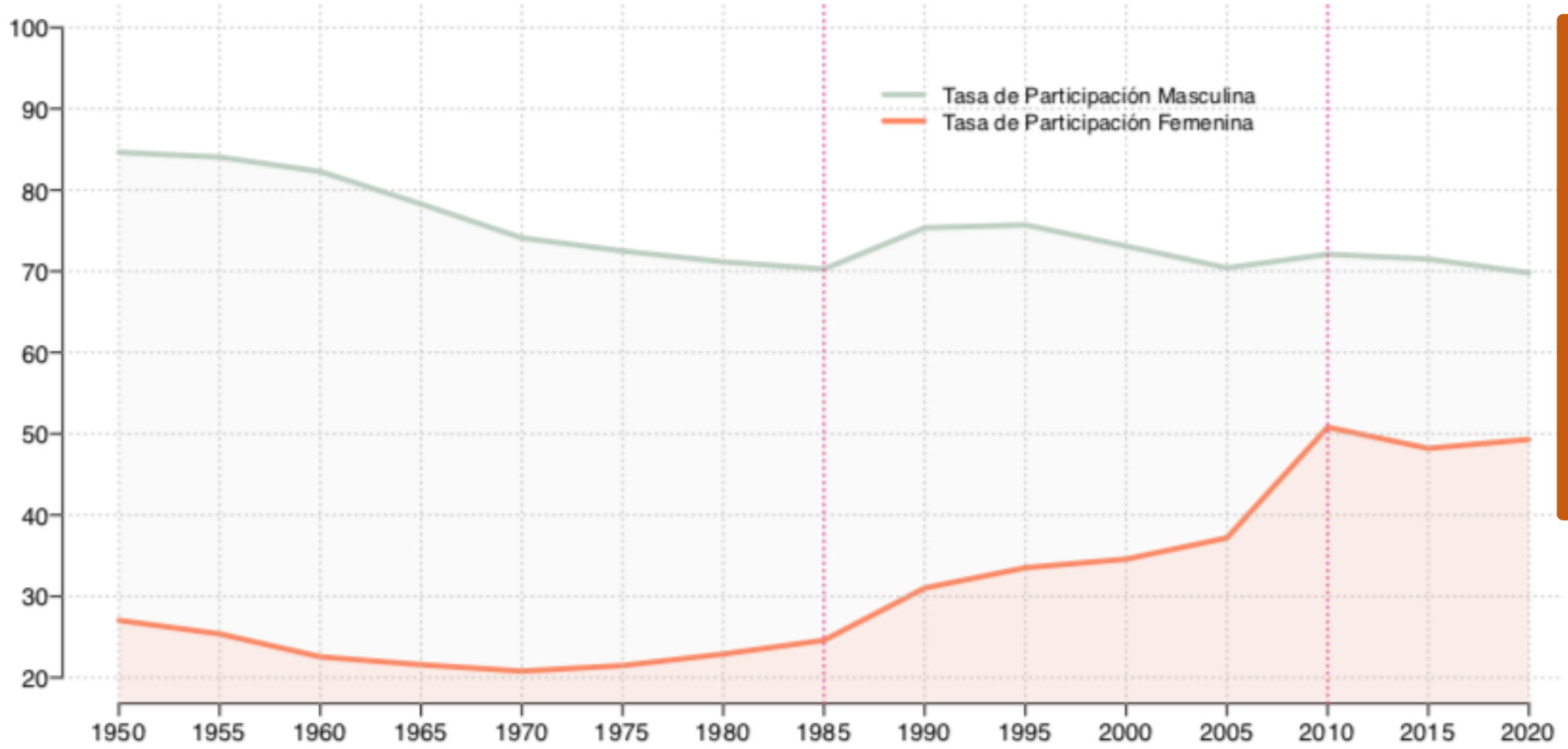
DIA DEL NIÑO EN Carrefour 19 DE AGOSTO

CON "C" DE COCINERA

DIA DEL NIÑO EN Carrefour 19 DE AGOSTO

ESPACIO LABORAL: EL LUGAR DE ELLOS

EVOLUCIÓN DE LA TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL SEGÚN SEXO, 1950 - 2020

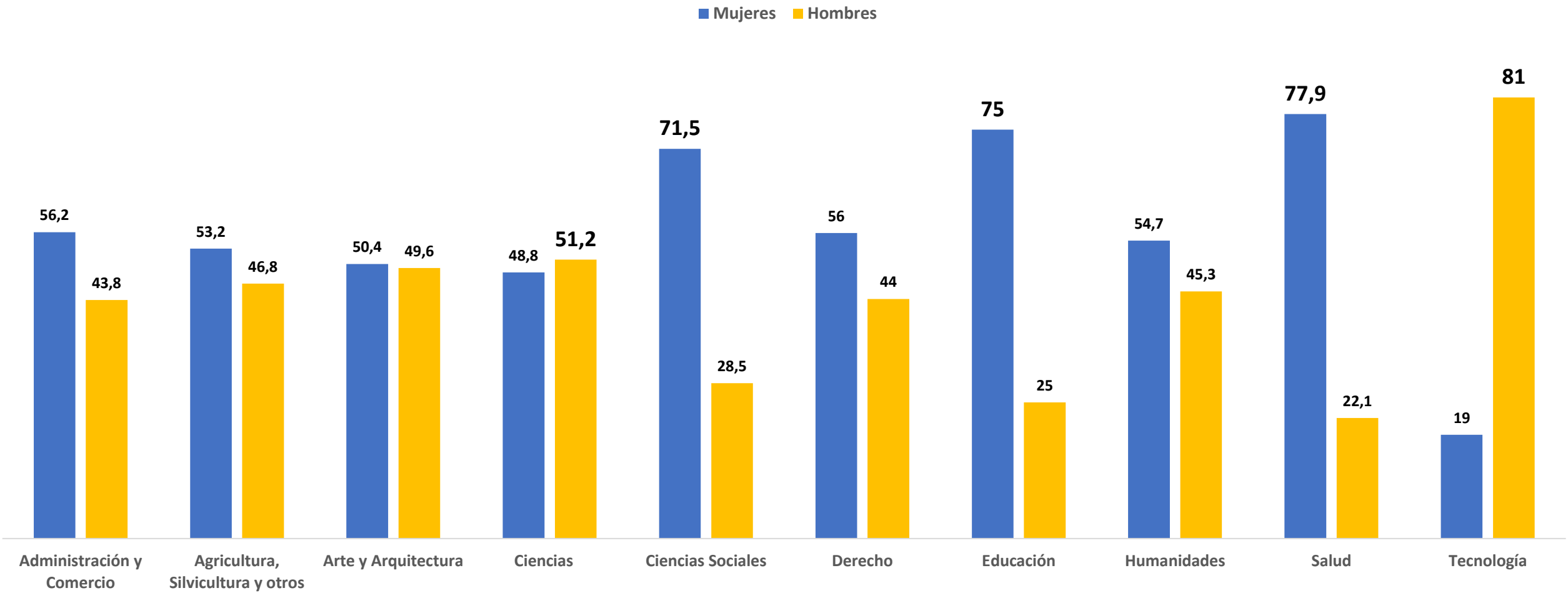


Mayor participación de hombres en el mercado laboral

SEGREGACIÓN HORIZONTAL MUJERES EN TRABAJOS DE MUJERES Y HOMBRES EN TRABAJOS DE HOMBRES

LAS MUJERES ESTUDIAN "CARRERAS PARA MUJERES"

Distribución de matrículas por sexo



Fuente: Consejo Nacional de Educación, 2019

SEGREGACIÓN VERTICAL
LAS DECISIONES LAS TOMAN ELLOS

ALGUNOS DATOS

- **En Chile, de las 331 personas en cargos directivos de las 30 empresas que componen el IPSA, sólo 27 son mujeres (8,1%), según el Registro de Directoras del Min Mujer y EG.**

Nª	Cargo
5	Vicepresidenta
2	Presidenta
20	Directora

Fuente: Min Mujer y EG, 2020

- El quinto estudio Impulsa, realizado por ChileMujeres, PWC y Pulso, basado en los datos proporcionados por las empresas a la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), arrojó que **de los 728 directores de las 100 compañías más relevantes del país, 76 son mujeres**. De hecho, **el 47% de las empresas no cuenta con participación femenina en sus directorios**. **Del 53% de organizaciones que sí tiene directoras, el 68% tiene sólo una** (correspondiente a 36 empresas) y el 32%, dos o más (correspondiente a 17 empresas).

Consejo de Rectores, 2018

EL DESAFÍO MÁS GRANDE ES ACELERAR EL CAMBIO CULTURAL

Norma Chilena NCh3262: Un camino a la solución

SELLO iguala conciliación
VIDA LABORAL, FAMILIAR Y PERSONAL

Un Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación (SIGIGC) consiste en un conjunto de procedimientos y prácticas de gestión organizacional cuyo fin es transformar el manejo de los recursos humanos, en pos de reducir las brechas de género e incorporar medidas que favorezcan la conciliación con corresponsabilidad.

Estrategia de implementación

Capacitación y Difusión →

1. Constitución del Comité de Género
2. Diagnóstico
3. Plan de acción
4. Evaluación y certificación

← **Retroalimentación**

Ejes de trabajo
Capacitación, tratamiento de reclamos, Infraestructura y Comunicaciones

Evaluación y certificación

- Organismos certificadores acreditados ante el INN: AENOR y APPLUS
- Revisión de documentación y entrevista al 20% de la dotación de manera aleatoria.
- Una vez que la empresa consigue la certificación puede postular al Sello Iguala Conciliación.

ROMPER LA INERCIA SOBRE LOS PROBLEMAS, NECESIDADES E INSATISFACCIONES DE LAS Y LOS TRABAJADORES

CHILE LO
HACEMOS
TODOS