



Educación Dual

¿Quiénes somos?



Aseguradora líder a nivel mundial, ofrecemos nuestra experiencia y respaldo a través de nuestros más de 55 mil empleados, expertos y colaboradores.

Formamos parte de la Educación Dual con el objetivo de:

- Contribuir al desarrollo profesional de la juventud mexicana.
- Certificación en competencias por parte de CONOCER.
- Posicionamiento de Zurich como empleador en nuevas generaciones.
- Formar talento especializado futuro para Zurich y la industria
- Fuente especializada de reclutamiento para la compañía y para al sector.
- Desarrollo profesional para nuestros instructores.

Actores del programa



Instituciones reguladoras: Impulsan y promueven la adecuada implementación.

- En México seguimos los protocolos y las guías de la Asociación Mexicana de Instituciones de Seguros (AMIS), que en conjunto a la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria gestionan el programa y certifican que se cumple con el programa y los estándares del mismo.
- **Sector educativo:** Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica – programa de estudios valido en toda la República Mexicana.



Preparación del programa

Definición de destino y la ruta

Análisis de las necesidades de la empresa y selección de carrera:

- Identificación de necesidad de talento y perfiles profesionales.
- Evaluación de planes de estudios y carreras.
- Localización de los planteles educativos cercanos a la empresa

Puestos de aprendizaje y plan de rotación:

- Revisión del plan de estudios
- Definición de los puestos de aprendizaje (qué tiene que aprender, qué prácticas realizarán, cuánto tiempo invertirá).
- Alinear el plan de rotación con base en los puestos de aprendizaje y el flujo del proceso de la compañía.
- Confirmar con la institución educativa el plan de estudios de los aprendices.

Formalización de la relación y definición de beneficios:

- Convenio de cooperación (empresa-institución educativa organismo).²
- Convenio de aprendizaje (estudiante-empresa).
- Apoyo económico / beneficios. Requerimientos técnicos.



Preparación del programa

Definición de destino y la ruta

Inicio de la Educación Dual:

- Atracción y selección de Talento
- Reportes semanales
- Evaluaciones

Puestos de aprendizaje y plan de rotación:

- La empresa y la institución educativa dan seguimiento a diferentes procesos operativos y de gestión para que la educación dual sea de calidad.

Evaluación de competencias

- Evaluación de los comportamientos, productos y conocimientos demostrados para determinar si es competente en el ejercicio de su función productiva.





¡Muchas gracias!



Modelo de Formación Dual Firmenich

Firmenich
for good, naturally



Desarrollo

*Líder del sector en
fragancia y sabor*

FIRMENICH

Un legado de:



Responsabilidad
*Empresa modelo en
credenciales ESG*

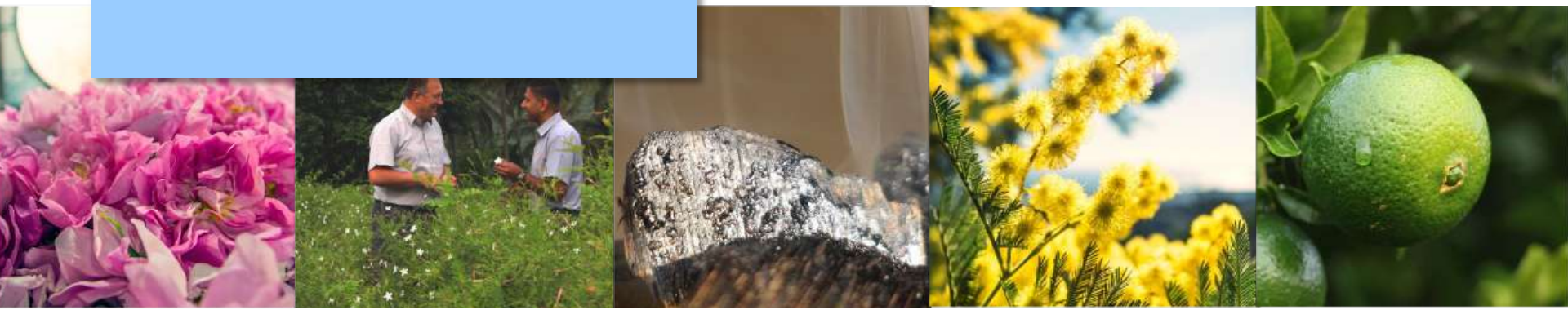


Ciencia de Clase Mundial:

*Aprovechar el
liderazgo científico
para lo mejor de la
sociedad*

En Firmenich...

Apostamos por integrar el modelo dual con la firme convicción del talento y potencial juvenil dentro del mundo laboral, impulsando sus carreras como profesionales a través de experiencias que expandan su visión profesional.



Situación Actual



Creemos que la formación dual es una herramienta clave para la empleabilidad; es por ello que a partir del 23 de Noviembre 2020, se unieron a nuestra comunidad :

4

**aprendices de
nivel Bachillerato Técnico
Por un periodo de 6 meses**

¿Cuál fue el proceso de Selección de Aprendices?



¿Qué recursos ocupamos para la aplicación?



Cultura Manejo del Cambio

Programa de
Comunicación Interna
Para Líderes, Mentores,
Colaboradores de Área.



People

Definición de Mentores
Para el desarrollo de
planes de estudios



Económicos

Capacitaciones Internas
Apoyo –Beca para los
aprendices



Legal

Soporte de las áreas de
Legal para validación
de acuerdos de
convenios celebrados
con la institución
académica

Plan de Estudios

El plan de rotación es la ruta a seguir en la empresa, equivale al PLAN DE ESTUDIOS dentro de la empresa, para elaborar el plan de rotación se puede hacer a través de dos vías:

- 1.-Con base al estándar de competencia relacionada a la carrera;
2. Documentos curriculares (perfil de egreso, planes , guías pedagógicas y programas de estudio).



Caso de éxito:



2

**aprendices se convierte
formalmente en empleados
directos con la compañía**

**Incorporaremos una siguiente
generación en otras áreas
como Seguridad e Higiene,
Calidad, entre otras.**



INNOVATIVE CRAFTSMANSHIP IN FRAGRANCES, TASTE AND BEYOND

FAMILY OWNED, FOUNDED IN GENEVA, 1895



Educación Dual Webinar

Antonio Rivas Cortes
Quality & Training Zone Americas
Mexico City
July 9th, 2021

© Schindler 2021



Schindler

Formación Dual

Programa de Entrenamiento Vocacional

- El programa se basa en el **modelo de formación dual**.
- **Potencializa el conocimiento** a través de la **práctica**.
- Mejora las **habilidades interpersonales** del estudiante al interactuar con los mejores profesionales de la industria.
- Al ser una compañía trasnacional los estudiantes logran tener una **exposición con otras culturas**.
- El principal objetivo es lograr un **intercambio de conocimientos, interacción profesional-docente, y obtener la certificación**.



Formación Dual

Presencia

- Alianza del Pacífico
 - Perú & Mexico
 - Europa, Asia
- Intercambio global de experiencias y mejores prácticas

Plan de Estudios

Carrera Electricidad Industrial

- Semestres 4, 5 y 6
- 60% empresa / 40% plantel
- Plan de rotación de puestos de trabajo (Modelo Mexicano de Formación Dual)
 - Laboratorio Eléctrico*, Centro de Capacitación, Centro de Herramientas, Instalaciones

*Materia de Circuitos Lógicos



Expectativas

Empresa-Estudiante

- Contribuir en una formación sostenida mejorando las competencias del país
- Generar un flujo de talento haciendo más eficiente la curva de aprendizaje
- Optimizar costos de inducción
- Ayudar al estudiante tener un acercamiento con el mundo real



Innovación

Exposición

- Los estudiantes son expuestos a tecnología de punta y a la vez a la tecnología vintage
- La preparación integra la teoría y práctica en la industria de movilidad

Ref. La materia de electroimanes se imparte en máquinas de nueva tecnología encontrados en elevadores de alto recorrido (laboratorio, simuladores e instalaciones).



Esfuerzos & Medios

Contribución

- Schindler **abre todas sus puertas** a sus estudiantes México
- **Personal certificado** responsable del programa
- Aprendizaje por parte de los responsables de cada puesto de trabajo
 - Ingeniería, Herramientas, Diseño, Mantenimiento, Instalaciones
- **Beca Schindler**, ayuda gubernamental y seguro facultativo de la institución



Reclutamiento & Selección

Metodología

Durante los 3 semestres Schindler proporciona una beca a los estudiantes \$2,500 con ayuda de alimentación en nuestras oficinas centrales y transporte en el centro de capacitación

Una vez graduados los alumnos son evaluados una vez más para poderles hacer una oferta de acuerdo a su área de interés y competencias técnicas



Generaciones 1 & 2

Visita al Centro de Capacitación



Generaciones 1 & 2

Nuestra casa es la casa de nuestros estudiantes



¡Muchas Gracias!

Adoptamos la Formación Dual porque en ella creemos...

Agregamos lo EXTRA a lo ORDINARIO

Copyright © Schindler. All rights reserved

Schindler owns and retains all copyrights and other intellectual property rights in this presentation. It may not be reproduced, modified or copied nor used for any commercial purposes (e.g. manufacturing), nor communicated to any third parties without our written consent.

Schindler undertakes all reasonable efforts to ensure that the information in this presentation is accurate, complete and derives from reliable sources. Schindler however, does not represent nor warrant (either expressly or implicitly) accuracy, reliability, timeliness or completeness of such information. Therefore, Schindler is not liable for any errors, consequence of acts or omissions based on the entirety or part of the information available in this presentation.

